

广财院人才培养工作专题调研会会议纪要

广东财贸职业学院教务处编

二〇二二年四月十一日

会议时间：2022 年 4 月 11 日下午 14：30

会议形式：合正楼 216 会议室线下会议

（因白云区疫情，部分企业微信参会）

与会人员：袁本新、熊 飞、吴清扬、王庆林、梁 捷、谢斯权、
陈晓妍、黄心怡、李玉才、李雨华、曾 霜（线下参会）
魏国平、程 玖、谢永达、刘星辛、苏 颍、樊福生、
黎利权、方 裕、姚日再、钟 霞、曾 纯（线上参会）

会议记录：王 宁

会议主题：人才培养工作专题调研会

会议内容：

会议由学院党委书记袁本新同志主持，内容纪要如下：

一、会议听取程玖同志汇报本学期开学以来的工作开展情况，并从工作目标、工作思路和具体工作任务三方面简要介绍学校 2022 年人才培养工作重点。

二、会议听取熊飞同志通报 2022 年“创新强校工程”考核工作情况，并从师资队伍建设、“三教”改革推进、产教融合、制度建设、教育评价五个方面分析了人才培养工作中遇到的困难与问题。结合 2022 年工作要点，提出培养德智体美劳五育并举，以德为先、深化

体育健康工作、加强美育工作，增强职业教育适应性、深化人才培养改革、聚焦高质量发展，统筹推进校园文化建设等方面的工作思路。

三、与会人员就学校师资队伍建设和 20 级试点 2+0.5+0.5、21 级和 22 级人才培养方案修订完善等人才培养工作中存在的问题和困难，进行充分的互动探讨。魏国平校长助理提出，应培育教师创新团队与科研团队，规划推动校本教材建设与线上教学资源建设，重点项目按照设定进度进行推进，各类项目要对标国家级、省级有关文件，力争取得标志性成果。

四、袁本新书记针对学校 2022 年人才培养工作提出指导性意见

（一）建立高质量党建引领高质量人才培养工作机制，确保党的领导落实到人才培养的各领域、各环节、各方面，真正落实为党育人、为国育才的使命和立德树人的根本任务。

1. 全面启动和实施课程思政建设。通过加强课程思政建设，把党的领导落实到课堂上，落实到专业课程教学上，落实到每一个学生。本项工作于 5 月 1 日以后正式启动。首先按大类对教师开展课程思政培训，准确把握党中央和国家关于课程思政的有关要求；其次老师进行研讨，集体备课，本学期做到专业全覆盖，每个专业都有课程开展课程思政试点；最后组织全校不同大类进行课程思政的优秀案例展示和经验交流。

2. 要落实“双培养”要求，即“要把高水平的专业教师培养成为懂基层党建的骨干，要把党支部书记培养成为高水平的专业带头人”，做到双向发展，避免党建、业务两张皮，避免搞党建的不懂专业，搞

专业的不懂党建。

3. 要实施党建品牌与人才培养工作品牌融合计划，这是高质量党建引领高质量事业发展的要求。

4. 实施党建与校企合作同步计划，推进校企合作过程中自觉把党建工作纳入其中。

（二）构建高质量人才培养工作体系，聚焦“两高地两典范”，围绕数字商业人才培养要求，搭建“数字商业+”的四梁八柱，培育财贸特色品牌。

1. 全面对接高端产业，高位布局专业（群），构建“产业（行业）+专业（群）+数字商业要素+党建”的专业（群）建设模式。按照该思路对现有专业进行梳理，优化调整专业（群）布局，修订人才培养方案，推动建设新专业。

2. 主动对接职业标准，建设高质量的课程体系，牢固树立“无职业无课程（专业课程）”的理念。全面优化专业课程，构建“专业课程+生产标准+数字商业要素+课程思政”的课程建设模式。

3. 要全力落实教学过程的生产过程化，推动项目化教学、结构化教学、情景化教学，推动线上线下混合式教学模式，建设创新团队，构建理实一体、校企合作的建设格局。

（三）聚焦校企双主体育人，建设师资队伍，解决有人教，力争教得好。

1. 做好师资队伍建设规划，按照“职教二十条”和上级相关文件的规定要求，明确教师队伍建设的思路、目标和要求，在每学期的师

资招聘工作上都有所体现。

2. 做实校内师资的配置，统筹事业编制、合同制以及员额制，加快引进和招聘。

3. 做细企业师资的配置，二级学院分批聘请产业导师，教务处要统筹引导各二级学院落实这项工作，并针对产业导师集中安排课程。

4. 做强制度保障，让教师想教、会教、善教。要建立校内师资的系列专业培训制度，制定《校外师资课酬发放办法》，组织人事处要高度重视此项工作。要制定教学奖励制度，包括评选优秀教学成果奖，设立“卓越教学节”，不断激励老师进步。同时也要有约束机制甚至是惩罚机制，加强对教师教学的过程管理和监督管理，对于实在无法胜任教学的教师要给予淘汰。建立《新任教师试讲制度》，对于不太胜任教学的新任老师要在试讲合格后才予以授课。加大课堂巡查工作力度，建立课堂教学巡查制度，发现优秀典型该表扬的表扬，该通报批评的批评，需要淘汰、解聘的要予以淘汰和解聘，并纳入评先评优之中。要建立《校企师资合作办法》，引导与加强和联想等企业教师团队的合作与交流，实现师资队伍又快又好地成长。

（四）聚焦重点任务，明确目标路径，确保强内涵、出品牌、上水平。

1. 将“创新强校考核”这项重点工作抓实，通过“创新强校考核”建设促进工作，加强内涵，上水平。

2. 各二级学院都要高度重视提质培优计划，要组织各二级学院领导和骨干认真学习提质培优计划，对标对表领取任务。

3. 熊飞同志要指导教务处尽快落实出台 2+0.5+0.5 人才培养模式改革实施方案。做到稳妥与风险评估，实施过程科学合理。

4. 人才培养方案的修订是重中之重，通过人才培养方案修订，落实“产业（行业）+专业（群）+数字商业要素+党建”的模式。

5. 加强教学管理，一是加强教务处队伍的建设。教务处队伍比较年轻，要加强学习，树立“年轻的时候在工作岗位上有苦吃是福”的观念，不怕吃苦，少计较个人得失，多做奉献，机会一定是给那些愿意做事的人准备的；二是要加强教学督导队伍的建设，招聘一些刚退休的职业院校的老教授来担任教学督导。

抄报：各党委委员

抄发：党政办、教务处、各二级学院
