

附表： 2022级【人力资源管理专业】课程设置与教学进程表

课程类型	课程属性	课程模块	课程编码	课程名称	学分	总学时	周学时*周数 (或)周数	课时分配表		考核方式	开 课 学 期						课程说明 (含课证融合、课赛融合、认证标准等特色课程)
								理论学时	实践学时		一	二	三	四	五	六	
通识基础类课程	必修课B	1. 思想政治课程模块	TSB00001	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	3	48	3*16	48	考试	3						3个学分	
			TSB00002	思想道德与法治	3	48	3*16	48	考试		3				3个学分		
			TSB00003	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论(含马中化)	3	48	3*16	32	16	考试			2			1学分为实践，不占课时。	
			TSB00004	形势与政策	2	32	8学时/学期	32	考查	讲4	讲4	讲4	讲4		每学期开学第一节课3节，加3次讲座，每次2节，每学期4次共9节。		
		2. 体育与健康教育课程模块	TSB00005	体育与健康(一)	2	32	2*16	4	28	考试	2						阳光乐跑
			TSB00006	体育与健康(二)	2	32	2*16	4	28	考试		2					阳光乐跑
			TSB00007	体育与健康(三)	1	16	1*16		16	考查			①				阳光乐跑
			TSB00008	体育与健康(四)	1	16	1*16		16	考查				①			阳光乐跑
			TSB00009	大学生心理健康教育	2	32	8*4	32	考查	讲4	讲4	讲4	讲4		每学期开学第一课3节，加3次讲座，每次2节，每学期4次共9节。		
		3. 职业发展与双创课程模块	TSB00010	大学生职业生涯规划与就业指导	2	32	2*16	16	16	考查				2			
			TSB00011	创新创业教育	2	32	2*16	16	16	考查		2					
		4. 军事与安全教育课程模块	TSB00012	军事理论与技能训练	3	128	2周	16	112	考查	讲2						技能训练安排2周总共14天，以军事训练为主，军事理论讲座2次6学时，余下的以超星网络课修读为主。
			TSB00013	国家安全教育	1	16		16		考查		①					以超星网络课为主，线下安排3次专题辅导。
		5. 劳动教育课程模块	TSB00014	劳动教育	2	32	2*16	16	16	考查	1	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	第一学期理论课1学分，1-5学期实践学分0.2
			TSB00015	中华优秀传统文化	2	32	2*16	16	16	考查		2					根据不同专业开展模块化教学
		6. 文化基础课程模块	TSB00016	应用文写作	2	32	2*16	16	16	考查			2				结合英语考证
			TSB00017	大学英语(一)	2	32	2*16	16	16	考试	2						结合大学生数学建模比赛，开展项目化教学
			TSB00018	大学英语(二)	2	32	2*16	16	16	考试		2					
			TSB00019	经济数学(一)	2	32	2*16	16	16	考试	2						
			TSB00020	经济数学(二)	2	32	2*16	16	16	考试		2					
		7. 职业素养课程模块	TSB00021	数字素养与技能	2	32	2*16	16	16	考查	2						结合计算机考证
			TSB00022	智慧财经素养	2	32	2*16	16	16	考查				2			结合全国财经素养大赛赛课融合
			小计			45	800		408	392		12	13	4	4	0	0
	选修课X	8. 国史党史课程模块	TS300001、 TS300002、 TS300003、 TS300004	中共党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、世界文明史及其他(任选一)	1	16	1*16	12	4	考查				1			教师自主挂课与超星网络平台课结合进行通识基础任意选课开设。
			TS300001、 TS300002、 TS300003、 TS300004	情商与智慧人生、人工智能与信息社会、法律与社会、趣味经济学、有效沟通技巧、情绪管理、组织行为与领导力及其他(任选一)	2	32	2*16	16	16	考查			2			同上	
			TS300001、 TS300002、 TS300003、 TS300004	光影中国、中华诗词之美、书法鉴赏、艺术鉴赏、音乐鉴赏、大学语文、国学智慧及其他(任选一)	2	32	2*16	16	16	考查					2		同上
			小计			5	80		44	36					3	2	
		合计			50	880		452	428		12	13	4	7	2		
专业类课程	必修课B	11. 专业群(学院)平台课程模块(3门)	ZQP00001	经济学基础(劳动经济学)	4	64	4*16	32	32	考试	4						
			ZQP00002	管理沟通	2	32	2*16	16	16	考查	2						
			ZQP00003	管理学基础	2	32	2*16	16	16	考试			2				
			小计														
		12. 专业基础课程模块(各专业根据学分控制总量调整课程门数、学分和课时量)	ZJB00001	团队管理	2	32	2*16	8	24	考查	2						
	ZJB00002		人力资源管理实务	4	64	4*16	32	32	考试		4						
	ZJB00003		招聘实务	4	64	4*16	24	40	考查				4				
	ZJB00004		组织行为学实务	4	64	4*16	32	32	考试				4				
	ZJB00005		培训与开发	4	64	4*16	32	32	考查				4				
	ZJB00006		HR软件实训	2	32	2*16	16	26	考查				2				
	ZJB00001		工作分析	4	64	4*16	32	32	考试				4			要考虑将技能考证课程化，实现课证融通	
	ZJB00002		劳动关系实务	2	32	2*16	16	16	考查					2			
	ZJB00003		社会保障实务	2	32	2*16	16	16	考试					2			
	ZJB00004		薪酬实务	4	64	4*16	32	32	考查					4			
	ZJB00005		绩效考核	4	64	4*16	32	32	考查					4			
	ZJB00006		专业综合实训	4	112	4周		112	考查						④		
	小计(设置专业核心课6-8门，课程名称前添加“*”符号表示)			48	816		336	490		8	4	10	10	12			
	选修课X	14. 产教融合项目化课程模块(指产教融合项目)	ZY300001	阿里企业项目	2	32	2周		32	考查				2			根据自身专业确定首选项目(实训实践项目)
			ZY300002	1+X证书	2	32			32	考查					2		首选
		小计			4	64			64		0	0	0	2	2		1+X的技能考证课证融通也要有所体现。
	合计			52	880		336	554		8	4	10	12	14			
拓展类课程	选修课X	16. 行业企业认知课程模块(二选一)	TZ300001	行业发展与企业创新案例研究、岗位认知与专业人才需求调查	2	56	2周	0	56	考查		2				实训实践项目	
			TZ300002	商务沟通与礼仪、领导力提升与团队管理、商业计划与项目演练	2	32	2*16	16	16	考查		2					与承接二级学院商定开设。
		17. 职业核心能力课程模块(三选一)	TZ300003	商务沟通与礼仪、领导力提升与团队管理、商业计划与项目演练	2	32	2*16	16	16	考查		2					与承接二级学院商定开设。
			TZ300004	商务英语、专业英语、第二外语、跨文化交际	2	32	2*16	16	16	考查			2				与基础教育学院商定开设。
		18. 国际化能力课程模块(四选一)	TZ300005	数据分析实用技术、人工智能导论	2	32	2*16	16	16	考查			2				与信息技术学院商定开设。
			TZ300006	区块链应用技术、物流应用技术	2	32	2*16	16	16	考查			2				
	小计(8个学分、从12门课中选修4门课)			8	152		48	104		0	4	4	0				
综合素养类课	必修课B	20. 社会实践模块(七大模块)	ZB000001	第二课堂	4	112	1-4学期		112	考查	①	①	①	①		含第1~2学年寒暑假期间完成。	
			ZB000002	顶岗实习	15	420	15周		420	考查						⑤	
		22. 毕业论文(设计)模块	ZB000003	毕业设计(论文)	3	84	3周		84	考查						⑥	
	合计			22	768		54	720		0	0	0	0	0			

总计（总学分/总学时）	132	2680		890	1806		20	21	18	19	16		
-------------	-----	------	--	-----	------	--	----	----	----	----	----	--	--